

LA FRANÇAISE S'ENGAGE



*"Nous avons
la volonté stratégique
d'être un acteur responsable"*

*Pascale Auclair,
Secrétaire général du Groupe La Française,
Responsable de la Recherche et de
l'Investissement Socialement Responsable*



LA FRANÇAISE
INVESTING TOGETHER

NOS AMBITIONS RSE

- **Une gouvernance et des moyens adaptés** aux enjeux de l'intégration des facteurs ESG
 - Un responsable de l'investissement durable, membre du Comité exécutif du Groupe, chargé du déploiement de l'investissement durable au sein de l'ensemble du Groupe La Française (Laurent Jacquier Laforge)
 - Un ComEx Sustainable définissant la stratégie RSE et d'investissement durable
 - Un centre de recherche propriétaire en charge de la qualité de données & des méthodologies ESG – Climat
- **Une charte sur l'investissement durable** formalisant nos pratiques d'intégration des facteurs Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG)
- **Un code de conduite**, témoignage de nos valeurs, de notre éthique et de notre transparence
- Un **rapport sur la Stratégie climatique et responsable** (Article 173), démontrant notamment implication à l'égard du changement climatique
- **Un engagement auprès des associations professionnelles** en tant que signataire et acteur actif :
 - 2010 : signature des PRI (Principles for Responsible Investment)
 - Membre de l'UNEP FI (Initiative Financière du Programme des Nations Unies pour l'Environnement) et du bureau de la Commission Investissement
 - Membre du Forum pour l'Investissement Responsable (FIR)
 - Signataire du CDP (ex Carbon Disclosure Project) depuis février 2015
 - Membre fondateur de l'Observatoire de l'immobilier durable (OID)
Laurent Jacquier Laforge, Global Head of Sustainable Investing du Groupe La Française, est Vice-Président du Comité Investissement Responsable de l'AFG
- Une politique de mécénat structurée et partagée avec l'ensemble des collaborateurs
- Une implication depuis plus d'une décennie

- **Politique d'engagement** : ciblée sur la lutte contre le changement climatique
- **Politique d'exclusion** : une vision positive de l'entreprise couplée à une exigence forte lorsque le sujet (armements controversés, changement climatique, santé publique) l'impose
- **Politique de vote LF AM & LF AM GMBH** : "Bien gérer, c'est aussi bien voter"

2 EMPLOYEUR RESPONSABLE

● Attentif à la non-discrimination

- Egalité des chances : charte du recrutement déployée en interne et auprès de nos partenaires, formation de l'équipe "recrutement" aux bonnes pratiques et à la non-discrimination, référent "handicap"
- 24 nationalités représentées dans le Groupe
- Un index égalité Femmes - hommes de 91 %
- Une communauté étudiantes active - alternants et stagiaires - "Blue Buds"
→ **La Française lauréate du Label Happy Trainees 2020 !**
Découvrez nos classements ChooseMyCompany

● Soucieux de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

- Une organisation du travail innovante avec des modalités de télétravail souples et flexibles
- Un accord égalité professionnelle Femmes/Hommes et QVT : 41 mesures
- Une politique de sensibilisation et de prévention des risques psycho sociaux (collaborateurs et managers)

● Un dialogue social transparent et constructif :

- Une politique d'accord d'entreprise nourrie
- Un dialogue permanent avec le CSE
- Une communication régulière de la Direction Générale auprès des salariés sur la stratégie du Groupe selon un mode participatif (questions/réponses)

● Un développement constant des compétences des salariés

- Un objectif de 70 % de formation minimum des collaborateurs
- Des formations sur l'investissement durable (Immobilier et Valeurs Mobilières) à l'attention de tous nos collaborateurs
- Des formations sur mesure adaptées aux besoins des salariés et de l'entreprise
- Des formations au développement des compétences des pratiques managériales

● Une équité de traitement et une politique de rémunération engageante pour nos sociétés de gestion et La Française AM Services

3 UN OBJECTIF DE RELATION DURABLE AVEC NOS CLIENTS

● Satisfaction et protection des clients

- Une connaissance approfondie de nos clients notamment au travers de questionnaires adaptés (Know Your Customer - KYC)
- Des produits adaptés aux attentes de tous les investisseurs
- Une communication transparente autour de la politique RSE et des produits quelle que soit leur classification

● Une continuité de service

- Des plans de continuité d'activité coordonnés par un RSSI assurant le maintien des activités critiques
- Le traitement des demandes d'information et réclamations dans les meilleurs délais
- Une déontologie rigoureuse :
 - 1/ lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme (LAB/LFT)
 - 2/ lutte contre la fraude (fraude et corruption)
 - 3/ un cadre adapté pour les investissements personnels de nos collaborateurs

● Une sécurité attentive

- Un objectif de protection et de sécurité permanente
 - Un dispositif de cyber sécurité coordonné par un RSSI
- Une protection et une sécurisation des données personnelles
 - Nomination d'un Data Protection Officer
 - Une politique de confidentialité à disposition de nos clients

4 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

- **Le Groupe La Française considère la lutte contre le changement climatique comme un élément clé de ses processus d'investissement et se fixe plusieurs objectifs :**
 - Objectif d'intégration systématique de la lutte contre le changement climatique dans toutes les étapes d'investissement toutes classes d'actifs confondues
 - Objectif de diminution des gaz à effet de serre à hauteur de 12,5 % des émissions à horizon 2025 (portefeuilles valeurs mobilières)
 - Contribution du centre de recherche La Française Sustainable Investment Research à l'analyse climat (qualité de la donnée et définition des méthodes)
- **Un engagement visant à étendre de façon progressive l'exclusion des investissements dans les énergies fossiles (charbon)**
- **Un engagement à améliorer la performance environnementale des immeubles et à accroître le recours aux énergies renouvelables**
- **Une gamme carbone étoffée : recherche d'investissements à impacts positifs**
- **Le rapport Stratégie Climatique et Responsable (article 173)**
- **Un immeuble HQE alimenté par un fournisseur en énergie verte pour le siège de La Française**

5 LES RISQUES DE DURABILITÉ

Le Groupe La Française estime que les fonds peuvent être confrontés à plusieurs risques en matière de durabilité. Tous sont gérés de manière active afin d'en limiter l'occurrence et l'impact financier si ces risques devaient survenir.

- Politique de risque de durabilité valeurs mobilières
- Politique de risque de durabilité valeurs immobilières

CRITÈRES ESG APPLIQUÉS AUX ACTIFS (tous fonds confondus)

● Critères ESG appliqués aux actifs (tous fonds confondus)

Société	Catégories	Encours (en M€)	% encours société	% encours GLF
La Française Asset Management	Actions	1 264	6,5 %	3,1 %
	Obligations	163	0,8 %	0,4 %
	Trésorerie	5 067	26 %	12,3 %
	Total LF AM	6 495	33,3 %	15,8 %
La Française REM	Bureau	1 405	6 %	3,4 %
	Habitation	1 000	5 %	2,4 %
	Total LF REM	2 406	11 %	5,8 %
GLF	Total	8 900		21,6 %

Source : groupe La Française au 31/12/2020 - données auditées Mazars



La Française, 128 Boulevard Raspail, 75006 Paris

—
www.la-francaise.com